

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PROFOCIE-2014-25MSU00340-03-09
Universidad Autónoma Indígena de México

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: P/PROFOCIE-2014-25MSU00340-03
Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAIM

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

Se cumplieron al 100% cada una de las metas establecida en el programa de Equidad de Género.

2.- Problemas atendidos

1. Desigualdad en la participación entre hombres y mujeres.
2. Mejora en las relaciones entre hombres y mujeres, así como los derechos humanos de los universitarios.
3. Conocer la situación actual en la problemática de Equidad de Género de la UAIM.

3.- Fortalezas aseguradas

1. Se implementó el foro "Interculturalidad y Equidad e Género, Pilares del Desarrollo social".
2. Se Oferto el diplomado "Atención Integral de estudiantes con problemática de género, discriminación y acoso.
3. Se promovieron acciones con las temáticas de igualdad de género, violencia contra las mujeres y violencia intrafamiliar.

4.- Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos

No se han agregado cursos.

Talleres

No se han agregado talleres.

Seminarios

No se han agregado seminarios.

Diplomados

Diplomado 1: Atención integral de estudiantes con problemáticas de género, discriminación y acoso.

Conferencias

Conferencia 1: Interculturalidad y Equidad de Género, Pilares del Desarrollo Social.

5.- Producción científica

Libros

No se han agregado libros.

Capítulos de Libros

No se han agregado capítulos de libros.

Artículos

No se han agregado artículos.

Ponencias

No se han agregado ponencias.

Memorias

No se han agregado memorias.

6.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución

1. Se identificaron áreas de oportunidad que permitirán la implementación de acciones, para disminuir el índice de violencia en contra de las mujeres.
2. Se motivó principalmente a las mujeres para su participación activa en la toma de decisiones de aspecto social, cultural y política de la localidad.

7.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

1. El Con el diagnóstico realizado para conocer la situación de la cultura de la equidad de género que se vive en la UAIM, se generaron políticas y acciones que permitieron formar y capacitar a empleadores, directivos, y alumnos.
- De igual forma se diseñó un programa de difusión para disminuir el Índice de violencia en contra de las mujeres a través de: trípticos, folletos y carteles.
- Finalmente para concretar el proyecto, se realizó el foro para promover el respeto a los derechos de las mujeres y promover una convivencia libre en toda expresión de violencia de género.

8.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

1. Folletos.
2. Trípticos.
3. carteles.

9.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

1. Se sensibilizó a la comunidad universitaria sobre la problemática actual de la violencia en contra de las mujeres, su participación en la vida cotidiana y en los aspectos culturales de los grupos indígenas de la localidad.

Dictamen de la autoevaluación



REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PROFOCIE-2014-25MSU00340-03-09
Universidad Autónoma Indígena de México

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: P/PROFOCIE-2014-25MSU00340-03
Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAIM
Muy Buena

M. en C. Guadalupe Camargo Orduño
Rector

Manuel Fabricio Robles Ortiz
Responsable del proyecto